**SPORUL DE DOCTORAT ESTE PLAFONAT LA NIVELUL ANULUI 2018**

*Situația la zi privind aplicarea sporului acordat pentru deținerea titlului științific de doctor în sectorul bugetar, așa cum este reglementat de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.*

Potrivit art. 14 alin. (1) lit. c) din Legea 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor și își desfășoară activitatea în domeniul în care a obținut acest titlu beneficiază de un spor de 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Cu toate acestea, în practică, cuantumul acestui spor a rămas blocat la valoarea de **950 lei brut**, reprezentând 50% din salariul minim brut în vigoare în anul **2018**, deși între timp salariul minim a fost majorat anual.

**Motivul: a fost plafonat în anul 2018, alături de alte sporuri, prin ordonanțe succesive, în toți acești ani.**

[OUG nr. 115/2023 a modificat condițiile de acordare a sporului de doctorat în rândul bugetarilor](https://www.avocatnet.ro/articol_66105)impunând includerea în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile, prin care să se poată verifica periodic felul în care activitatea deținătorului unui titlu de doctor e valorificată în mod suplimentar sau, altfel spus, aduce plusvaloare.

Ce nu a modificat OUG-ul din 2023 este cuantumul acestui spor: prevederea din Legea 153/2017 a rămas la fel din această perspectivă, sporul reprezentând „50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată”.

Doar că sporul nu e tocmai jumătate din salariul minim brut pe țară în vigoare la acest moment, așa cum scrie în această prevedere. Nu e nici 50% din salariul minim brut din decembrie sau din ianuarie anul trecut. E jumătate dintr-un salariu minim aplicabil acum câțiva ani, **respectiv în anul 2018.**

În ordine invers cronologică, pentru a înțelege că sporul este și în **aprilie 2025** tot de **950 de lei**(brut):

* aceeași OUG nr. 115/2023 prevede, la art. II - „***Începând cu data de 1 ianuarie 2024****,****cuantumul sporurilor,****indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice****se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023****, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții*”.
* OUG 168/2022 prevede, la art. I alin. (5) – „***În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor****, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice****se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022****, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții*.”
* OUG 130/2021 prevede, la art. I alin. (5) – „***În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor****, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice****se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021****, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*”
* OUG 226/2020 prevede, la art. I alin. (3) – „***În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor****, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice****se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020****, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*”
* OUG 114/2018 prevede, la art. 34 alin. (2), astfel cum a fost modificată ordonanța pentru a se aplica în 2020 – „***Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor,****indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice****se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019****, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții*.”
* OUG 114/2018 prevedea pentru 2019, înainte de modificarea de mai sus: „***Începând cu 1 ianuarie 2019****,****cuantumul sporurilor,****indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice,****se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018****, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*”

Sporul pentru titlul științific de doctor reprezintă nu doar o recompensă financiară, ci o recunoaștere formală a excelenței în educație și cercetare. Menținerea acestuia la un cuantum raportat la salariul minim din 2018 contravine atât literei, cât și spiritului Legii-cadru nr. 153/2017, care prevede o raportare la **salariul minim brut pe țară în vigoare**. În plus, impunerea unor criterii suplimentare pentru acordarea acestui spor – prin fișa postului și evaluarea obiectivă a activității – nu a fost însoțită de o ajustare corespunzătoare a valorii sale.

Această incoerență afectează nu doar personalul bugetar cu titlul de doctor, ci și întreg ecosistemul educațional și de cercetare din România. Lipsa unei motivații reale pentru obținerea titlului de doctor poate descuraja tinerii profesioniști să urmeze această cale, slăbind astfel resursa umană calificată din învățământ, cercetare, administrație și alte domenii strategice ale sectorului public.

**Actualizarea cuantumului acestui spor este esențială pentru a reda demnitatea și relevanța efortului academic și pentru a încuraja continuitatea cercetării științifice în România.** Este un gest necesar nu doar pentru echitate salarială, ci și pentru a transmite un mesaj clar: statul român susține meritul, performanța și dezvoltarea profesională la cel mai înalt nivel.

Având în vedere competențele legislative ale Comisiei pentru învățământ și impactul direct al acestei situații asupra cadrelor didactice și cercetătorilor care activează în sistemul public, vă propunem inițierea unui **proiect de modificare a Legii-cadru nr. 153/2017** și, implicit, a actelor subsecvente, în sensul:

* **deblocării plafonării** aplicabile sporului pentru titlul științific de doctor;
* **corectei raportări a cuantumului acestuia la salariul minim brut pe țară aflat în vigoare** la data plății, în conformitate cu formularea actuală din lege;
* și, eventual, **introducerii unui mecanism de actualizare automată**, care să evite blocaje viitoare în aplicare.

Această inițiativă ar reprezenta nu doar o corectare legislativă necesară, ci și un semnal public clar că România își respectă și sprijină resursa umană de înaltă calificare, în special în domeniile esențiale ale educației și cercetării.

ANEXA

**Notă de fundamentare**

**privind necesitatea actualizării cuantumului sporului pentru titlul științific de doctor, raportat la salariul minim brut în vigoare**

1. **Context legislativ**

În conformitate cu art. 14 alin. (1) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul care deține titlul științific de doctor și își desfășoară activitatea în domeniul corespunzător titlului beneficiază de un spor în cuantum de **50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**.

În practică însă, acest spor este raportat încă la nivelul salariului minim brut din anul **2018** (1.900 lei), ceea ce înseamnă un spor de **950 lei brut/lună**, valoare neschimbată de 7 ani. Această situație este rezultatul aplicării cumulative a unor acte normative de tipul OUG (114/2018, 226/2020, 130/2021, 168/2022, 115/2023), care au plafonat succesiv cuantumul sporurilor la nivelul lunii decembrie din anii anteriori.

**2. Situația actuală**

În anul 2025, salariul minim brut pe țară garantat în plată este de **3.300 lei**. Raportarea corectă, conform legii, ar însemna un spor de **1.650 lei brut/lună**, în loc de 950 lei.

**3. Estimarea impactului bugetar**

Conform estimărilor neoficiale, în sectorul public activează aproximativ **25.000 de persoane** cu titlul de doctor, majoritar în domeniile educației, cercetării și administrației publice centrale și locale.

* **Sporul actual: 950 lei brut/lună (bazat pe salariul minim din 2018 – 1.900 lei)**
* **Sporul corect, actualizat: 1.650 lei brut/lună (50% din salariul minim actual – 3.300 lei)**
* **Diferența: 700 lei brut/lună în plus pentru fiecare beneficiar**

**Dacă toți ar primi acest spor actualizat:**

* **700 lei × 25.000 persoane = 17,5 milioane lei/lună**
* **Pe an: 17,5 milioane × 12 luni = aproximativ 210 milioane lei brut/an**

Este important de menționat că:

* Nu toate aceste posturi sunt bugetate exclusiv din fonduri publice – unele sunt susținute din venituri proprii (universități, institute de cercetare, proiecte etc.);
* O parte dintre instituții aplică neuniform acordarea sporului, ceea ce reduce numărul efectiv de beneficiari.

**4. Justificarea oportunității modificării**

* Eliminarea plafonării este **esențială pentru restabilirea coerenței legislative** între textul Legii 153/2017 și practica aplicării;
* Sporul pentru titlul de doctor trebuie să rămână **un stimulent real**, nu unul pur simbolic;
* A menține plafonarea descurajează **performanța academică**, **implicarea în cercetare** și **atragerea tinerilor spre studii doctorale**;
* Contextul actual – în care sporul poate fi acordat doar dacă activitatea este evaluabilă și aduce plusvaloare – justifică **cu atât mai mult o actualizare a cuantumului**.